







## CONVOCATORIA No 002 DE 2018

FECHA:

**22 DE ENERO DE 2018.** 

PARA:

DOCENTES NOMBRADOS EN PROPIEDAD ADSCRITOS A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALISTAS

ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEI

MUNICIPIO DE CIÉNAGA MAGDALENA.

**ASUNTO:** 

ENCARGO EMPLEO DIRECTIVO DOCENTE COMO DIRECTOR RURAL EN UNO DE LOS CENTROS EDCUATIVOS RURALES OFICIALES DEL MUNICIPIO DE CIÉNAGA

MAGDALENA.

El Municipio de Ciénaga Magdalena a través de la Secretaría de Educación Municipal informa a todos los docentes nombrados en propiedad (derechos de carrera), que estén interesados en ocupar mediante la figura de Encargo una vacante temporal , en el cargo como **DIRECTIVO DOCENTE – DIRECTOR RURAL** y que consideren que su hoja de vida cumple con los REQUISITOS GENERALES definidos en el artículo tercero de la Resolución Nº 178 del 05 de abril de 2017 emitida por la Secretaría de Educación de Ciénaga – Magdalena, que pueden acceder a la presente convocatoria, manifestando su deseo de participar, presentado la hoja de vida en el formato único establecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, anexando los requisitos generales definidos en la citada resolución, documentos que deben ser radicados en el Sistema de Atención al Ciudadano SAC ( de forma personal o virtual), ubicadas en las instalaciones de la Secretaría de Educación Municipal, o en la página web <u>WWW.semcienaga.gov.co</u> link Sistema de Atención al Ciudadano.

Se fija la presente convocatoria a partir del 23 de enero de 2018 hasta el 29 de enero de 2018, en la página web de la Secretaría de Educación y en un lugar visible de las instalaciones de la Secretaría de Educación.

La plaza ofertada en la convocatoria en mención, es la siguiente:

NOMBRE	ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	CARGO OFERTADO	TIPO DE CARGO	CANTIDAD DE CARGOS
DIRECTIVO	C.E.R. KENNEDY	Encargo	Vacante	1
		Director Rural	Temporal	

Teniendo en cuenta lo contemplado en la Ley 909 de 2004, el Decreto 1075 de 2015, el Decreto 490 de 2016, Resolución N° 15683 del 16 de agosto de 2016, emitidos por el Ministerio de Educación Nacional y la Resolución N° 178 del 05 de abril de 2017, emitida por la Secretaría de Educación Municipal de Ciénaga — Magdalena; los REQUISITOS GENERALES para participar en el proceso de selección y revisión de las hojas de vida, serán los siguientes:

1. Estar nombrado en propiedad en la planta de personal de la entidad territorial, en el empleo inferior que se va a proveer transitoriamente, en el siguiente orden:









- a. Encargo de rector: director rural.
- b. Encargo de director rural: docente.
- c. Encargo de coordinador: docente
- **2.** Que cumpla los requisitos y competencias del cargo, de acuerdo a lo establecido por la Resolución  $N^{\circ}$  15683 del 1 de agosto de 2016.

REQUISITO MININ	MO DE FORMACION ACADEMICA Y EXPERIENCIA		
PRODUCTION OF THE PROPERTY OF	PROFESIONALES LICENCIADOS		
Formación Académica	Experiencia mínima		
<ul> <li>Licenciatura ó Normalista Superior</li> </ul>	Cuatro (4) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:		
	<ol> <li>Cuatro (4) años en alguno de los cargos directivos docentes (ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), ó,</li> <li>Tres (3) años en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa,</li> </ol>		
PR	oficial o privada, y,  Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargo en los que haya cumplido funciones de administrador de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo del sector educativo.  OFESIONALES NO LICENCIADOS		
Formación Académica	Experiencia mínima		
Título profesional universitario en alguno de los siguientes Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC):	Cuatro (4) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:		
Administración.     Economía.	<ol> <li>Cuatro (4) años en alguno de los cargos directivos docentes (ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), ó,</li> </ol>		
<ol> <li>Matemáticas, estadística y afines.</li> <li>Ingeniera Industrial y afines.</li> <li>Ingeniera Administrativa y</li> </ol>	<ol> <li>Tres (3) años en algún cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, y,</li> </ol>		
afines.	Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargo en los que haya cumplido funciones de administrador de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo del sector educativo, o,		

- 3. Que posea aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar.
- 4. Que no tenga sanción disciplinaria en el último año calendario.

5. Que acredite un desempeño sobresaliente en su última evaluación anual de desempeño, cuando el aspirante sea un educador regido por el Decreto 1278 de 2002.

6. Que acredite mediante certificación conceptual, valoración del desempeño laboral por parte del directivo docente (rector o director rural), representante legal del establecimiento educativo en el cual labora actualmente, cuando el aspirante sea un educador vinculado por el Decreto 2277 de 1979.

En caso que a un mismo cargo, apliquen y sean pre- seleccionadas para un mismo encargo, varias hojas de vida que cumplan con los requisitos generales establecidos en el artículo tercero de la resolución N° 178 del 05 de abril de 2017, esta situación se definirá teniendo en cuenta los siguientes criterios:

1. Mayor tiempo de Vinculación al servicio educativo en este ente territorial (antigüedad).









- 2. Mayor tiempo de experiencia profesional en alguno de los cargos de directivo docente y/o en cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.
- 3. Mayor puntaje obtenido en la evaluación de desempeño del año inmediatamente anterior, para los docentes vinculados con el Decreto No 1278 de 2002.
- 4. Formación académica de mayor nivel (Doctorado, magister, especialización).
- 5. Reconocimiento especial por desempeño laboral; que haya sido otorgado por el representante legal de alguna(s) de la(s) institución(es) educativas en donde haya laborado al servicio educativo en el Municipio de Ciénaga Magdalena.

LUIS ANDRES OSPINA DAZA.
Secretario de Educación Municipal

Proyecto
Ricardo Guerrero
P.U. Área Jurídica SEM

Proyecto

Fecha

22/01/2018

3